

From: Jobcenter Fællespostkasse
Sent: Mon, 25 Oct 2021 19:34:07 +0200
To: Anja Conny Jørgensen
Subject: VS: Høringssvar fra Dansk Industri Fyn om Svendborg Kommunes
Beksæftigelsesplan

Fra: Steen Høygaard <STH@DI.DK>
Sendt: 25. oktober 2021 17:56
Til: Jobcenter Fællespostkasse <jobcenter@svendborg.dk>
Cc: jarl.freiesleben@mac-baren.com
Emne: Høringssvar fra Dansk Industri Fyn om Svendborg Kommunes Beksæftigelsesplan

Kære Anja Jørgensen,

Jeg skal beklage, at vores høringssvar først indgår nu. Men en efterårsferie kom i vejen.

Her er DI Fyns høringssvar:

Vi vil gerne kvittere for, at de 9 fynske kommuner i RAR Fyn samarbejder på beskæftigelsesområdet på tværs af kommunegrænserne. Og vi finder det godt, at kommunerne samarbejder om en fælles rekrutteringsindsats, herunder om formidling af ledige til virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Der mangler dog en tydeliggørelse i beskæftigelsesplanens indledning om, at Svendborg kommune i sin beskæftigelsesindsats tager udgangspunkt i den aktuelle situation på arbejdsmarkedet med mangel på arbejdskraft. Det nævnes, at der er gang i beskæftigelsen, og at det er Svendborg Kommunes opgave at understøtte at arbejdsudbuddet bliver så højt som muligt. Her bør det understreges, at Svendborg kommune har fokus på at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, og at indsatsen fordrer en afdækning af og grundlæggende kendskab til virksomhederne og virksomhedernes efterspørgsel.

Det er fint, at Beskæftigelsesplanen fremhæver arbejdet med Ministermålene især her Ministermålet: "Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft". Det vil være godt, om det understreges yderligere som en ramme for indsatsen, der omhandler virksomhedskontakten, den virksomhedsvendte indsats og at fokus er på initiativer om konkret samarbejde med virksomhederne. Det kunne tydeliggøres, at kontakten med virksomhederne er nødvendig og central for indsatsen, at virksomhederne er i centrum og at den aktuelle situation og virksomhedernes efterspørgsel og aktuelle jobåbninger bliver et pejlemærke for borgerne og inddrages i dialogen med borgeren og den konkrete jobsøgning.

I afsnittet om opkvalificering vil det være godt at tilføje, at positivlisten tager udgangspunkt i den aktuelle mangelsituation og virksomhedernes behov for kompetencer. Det vil være godt, om det bliver skrevet ind i beskæftigelsesplanen, at Svendborg vil følge op på brugen og resultaterne af kurserne – om kurserne konkret har betydet, at ledige er kommet i job.

Ligeledes er det oplagt at nævne at Svendborg vil tage del i initiativer efter Job-VEU-modellen for opkvalificering og rekruttering, hvor udgangspunktet er virksomhedernes konkrete mangel og efterspørgsel

og hvor der sker et kvalificeret match af de ledige og virksomheden og gives en række efterspurgte kompetencer og kurser.

I forhold til Fokusområdet "Unge" fremgår det, at "Uddannelsespålægget" er omdrejningspunkt. Her bør det tilføjes, at der vil være et job- og arbejdsmarkedssigte i indsatsen, og at virksomhedskontakten også vil bruges til at få unge direkte ind på arbejdsmarkedet.

Vi håber, at det er muligt at vores høringssvar når at komme med.

Ring/mail endeligt, hvis der er behov for yderligere.

Med venlig hilsen

Steen Høygård
Chefkonsulent

(+45) 7216 0124
(+45) 2566 6317 (Mobil)
sth@di.dk
di.dk



KOMMUNALVALG 2021

**VÆLG VIRKSOMHEDERNE
– STYRK SAMFUNDET**

Læs, hvordan DI behandler og beskytter
persondata i [DI's Privatlivspolitik](#)



Dansk Industri



KOMMUNALVALG 2021

VÆLG VIRKSOMHEDERNE – STYRK SAMFUNDET